

B-WISE: WHAT'S UP? WHAT'S NEXT?

Het Erasmus+ project 'Sectoral Cooperation on Skills in Work Integration Social Enterprises' (B-WISE) loopt van 2021 tot eind 2024. Het brengt voor heel Europa in kaart welke nieuwe vaardigheden cruciaal zijn voor de sector van de maatwerkbedrijven. Uniek is de focus op 3 doelgroepen: maatwerkers, coaches en management. Het projectconsortium bestaat uit 30 partners uit 13 EU-landen, gaande van sectorvertegenwoordigers, opleidingsinstellingen tot experts in digitale transformatie. De Belgische partners zijn Lichtwerk (www.lichtwerk.io) en de Waalse federatie RES (www.resasbl.be). Groep Maatwerk zetelt in de Europese stuurgroep.

European Skills Agenda en Blueprint Projects

De overgang naar een klimaatneutraal Europa en de digitale transformatie veranderen de manier waarop we werken en leven. Om ervoor te zorgen dat iedereen mee is, zet de EU volop in op de ontwikkeling van vaardigheden voor de toekomst. Een belangrijke hefboom daarbij zijn de zogenaamde 'Blueprint Projects for Sectoral Cooperation on Skills', waarin een groot aantal organisaties uit verschillende EU-landen een zogenaamde 'blauwdruk' uitwerken om de competenties voor hun sector te versterken.



Doelstellingen van B-WISE

Het B-WISE-project richt zich op de competentiebehoeftes en -versterking van maatwerkers, maatwerkcoaches en het management. Het project wil ook de aantrekkingskracht van de sector vergroten. Tot slot vestigt B-WISE de aandacht op het belang van digitalisering en technologie om als sector nieuwe en complexere activiteiten aan te trekken én om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam en zinvol tewerk te stellen.

2021–2022: Grootschalig onderzoek

Uit het onderzoek bleek onder meer dat er – onafhankelijk van het land, de grootte van de organisatie of de juridische structuur – een 3-tal verschillende types WISEs zijn in Europa: zij die prioritair inzetten op economische activiteiten ('Productive WISEs'), zij die inzetten op vorming en doorstroming ('Training WISEs') en zij die inzetten op het sociale luik ('Social WISEs'). Interessant daarbij is de vaststelling dat WISEs uit regio's met een sterke WISE-sector (voldoende ondersteund door de overheid) de sterktes van elk model combineren. Zo zijn in Vlaanderen quasi alle maatwerkbedrijven in de eerste plaats 'Productive WISEs', waarbij ze ook sterk de sociale component en opleidingscomponent realiseren.

2022–2023: Beroepsprofielen en trainingscurricula

Sinds enkele jaren gebruikt de EU ESCO ('European Skills, Competences, Qualifications and Occupations'), de Europese classificatie van vaardigheden, competenties en beroepen. Europa wil met de ESCO-profielen de arbeidsmobiliteit in Europa vergroten. In het kader van B-WISE werden 2 nieuwe beroepsprofielen opgesteld, namelijk 'supporter in a WISE' (maatwerkcoach) en 'enabler in a WISE' (manager). De verwachting is dat deze ESCO-profielen in het eerste kwartaal van 2025 goedgekeurd worden.

Om in te spelen op de competentiebehoeften van maatwerkers, hun coaches en het management, ontwikkelde het projectconsortium ook 3 curricula en een bijbehorend

open trainingsaanbod. De modules werden in de verschillende landen uitgetest en aangepast op basis van feedback.

2025–2026: DIGIT-ABLE

Door het project B-WISE is de aandacht van de Europese Commissie voor de sociale economie in het algemeen en de WISE-sector in het bijzonder zeker groter geworden. Dat betekent ook dat er de komende jaren verschillende Europese projectoproepen zullen verschijnen die verder bouwen op de resultaten van B-WISE. DIGIT-ABLE is daar een eerste voorbeeld van: in dit kleinere project verdiepen Groep Maatwerk, Lichtwerk en partners zich in een aantal opkomende technologieën, zoals artificiële intelligentie, rapid prototyping of aug-

mented en virtual reality. Het loont dus zeker de moeite om je aan te melden bij de subsidie-databanken van VLEVA en VLAIO en samen met andere (internationale) partners in te tekenen op interessante oproepen.

Meer weten?

De resultaten van het B-WISE-project vind je op www.bwiseproject.eu.

Lieven Bossuyt, Lichtwerk

“In het kader van B-WISE werden 2 nieuwe beroepsprofielen opgesteld, namelijk 'supporter in a WISE' (maatwerkcoach) en 'enabler in a WISE' (manager). De verwachting is dat deze ESCO-profielen in het eerste kwartaal van 2025 goedgekeurd worden.”